

Compass Group für Lohngleichheit und betriebliches Gesundheitsmanagement ausgezeichnet

Die Compass Group (Schweiz) AG setzt sich für Chancengleichheit und eine faire Bezahlung ohne Gender-Gap ein – ein Engagement, welches das Competence Centre for Diversity & Inclusion der Universität St.Gallen bestätigt.

Erneut ausgezeichnet wurde die Compass Group zudem als «Friendly Work Space», da sie den hohen Schweizer Qualitätsstandards für betriebliches Gesundheitsmanagement entspricht.

Die bei der Compass Group durchgeführte Lohngleichheitsanalyse 2021 des Competence Centre for Diversity & Inclusion (CCDI) belegt, dass im Unternehmen keine systematische Lohnungleichheit zwischen Männern und Frauen vorliegt. Das positive Ergebnis

Im Gegenteil, wir sind stolz auf die Vielfalt in unserem Team. Unsere Löhne orientieren sich an der Funktion der jeweiligen Person, an deren Erfahrung sowie Aus- und Weiterbildung. Dafür setzen wir fixe Lohnbänder ein.»

als Arbeitgeberin attraktiv zu sein», ergänzt Thomas Truttmann.

Compass Group als «Friendly Work Space»

In der Schweiz beschäftigt die Compass Group rund 1340 Mitarbeitende in 152 Betrieben und Service Centern. Als erstes Unternehmen der Schweizer Gastronomie Branche wurde sie 2015 mit dem renommierten Label «Friendly Work Space» der Gesundheitsförderung Schweiz ausgezeichnet. Seither engagiert sie sich systematisch für gute Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeitenden. Erfolgreiche Rezertifizierungen fanden 2018 und

2021 statt – bei der Aktuellsten zeigte sich, dass die Arbeitsbedingungen, trotz Herausforderungen der Corona-Pandemie, noch einmal verbessert werden konnten.

Internationale Kompetenz, lokale Verbundenheit Die Compass Group ist mit ihren sektorspezifischen Marken Eurest, Scolarest, Medirest, Eurest Services, Rapport und Compass Catering in der Gemeinschaftsgastronomie, im Eventcatering sowie im Bereich Reception Desk und Hospitality Services tätig. Als Mitglied von Compass Group PLC, dem weltweit führenden Unternehmen im Bereich Foodservice mit über einer halben Million Beschäftigten in mehr als 50 Ländern, verbindet sie interna-

tionale Kompetenz gekonnt mit lokaler Verbundenheit und Relevanz und begeistert so ihre Kunden und Gäste täglich aufs Neue.



Compass Group für Lohngleichheit und betriebliches Gesundheitsmanagement ausgezeichnet.

wurde vom Wirtschaftsprüfungsunternehmen KPMG als unabhängige Instanz bestätigt. Somit darf die Compass Group das Siegel «we pay fair» tragen.

Faire Löhne als Anfang, Chancengleichheit als Ziel Diversität ist in der Compass Group tief verankert und dies seit vielen Jahren. Thomas Truttmann, Managing Director der Compass Group (Schweiz) AG, erklärt «Geschlecht oder Herkunft spielen in der Lohnfindung und Anstellung keine Rolle.

Einen wichtigen Schritt in Sachen Gleichheit sieht Thomas Truttmann unter anderem darin, weibliche Führungskräfte zu fördern. Zurzeit liegt deren Anteil bei 33 % – eine Zahl, die in den nächsten Jahren erhöht wird. «Wir orientieren uns an diesem Resultat, verfolgen aber weiter unser Ziel, Chancengleichheit für alle Mitarbeitenden zu erreichen. Dazu gehört auch, entsprechende Arbeitszeit und Teilzeitmodelle auf allen Stufen anzubieten und zu fördern, um

**Weitere Infos bei:
Compass Group (Schweiz) AG
Oberfeldstrasse 14
CH-8302 Kloten
Tel: +41 43 557 11 11
www.compass-group.ch**